

PROJET ASSOCIATIF

20²³₂₇



ASSOCIATION
RIMBAUD

Je m'en allais, les poings dans mes poches crevées ;
Mon paletot aussi devenait idéal ;
J'allais sous le ciel, Muse ! et j'étais ton féal ;
Oh ! là là ! que d'amours splendides j'ai rêvées !
Mon unique culotte avait un large trou.
- Petit-Poucet rêveur, j'égrenais dans ma course
Des rimes. Mon auberge était à la Grande Ourse.
- Mes étoiles au ciel avaient un doux frou-frou
Et je les écoutais, assis au bord des routes,
Ces bons soirs de septembre où je sentais des gouttes
De rosée à mon front, comme un vin de vigueur ;
Où, rimant au milieu des ombres fantastiques,
Comme des lyres, je tirais les élastiques
De mes souliers blessés, un pied près de mon cœur !

Arthur Rimbaud, Cahier de Douai, *Ma bohème* (1870)

LE MOT DU PRÉSIDENT

Ce Projet Associatif est une étape nouvelle dans notre vie et notre histoire. L'Association Rimbaud a ouvert le grand chantier en puisant dans son histoire riche, ambitieuse, et en imaginant l'avenir.

Pour 5 ans, ce projet sera notre ambition collective accompagné par une série de fiches actions qui nous permettra de le décliner concrètement et d'évaluer le chemin parcouru... prélude à d'autres départs, d'autres projets!

Il est le fruit d'un travail collectif, salarié.e.s, membres du Conseil d'Administration, Bureau, Partenaires. Il est le lien qui structure et fonde notre action.

Il réaffirme le rôle et la place que l'Association Rimbaud a su créer dans l'histoire sociale et médico-sociale de notre territoire ligérien. Attachée à ses valeurs, Rimbaud assume et revendique sa fonction de laboratoire de pratiques médico-sociales et sa volonté d'innovation au profit des publics en difficultés et de leur entourage.

Ce document permettra à chacun de découvrir et de rencontrer notre Association, ses objectifs, son éthique et sa pratique.

SOMMAIRE

Mot du Président	03
Notre raison d'être	06
Soutenir l'action de chacun par des valeurs, des principes, une éthique	08
Connaître notre histoire pour penser l'avenir	12
Proposer un cadre d'action cohérent au quotidien : les artisans de l'Association	16
Construire les évolutions de demain au service de nos publics	30





Notre raison **d'être**



Notre **indépendance**, notre **militantisme** et la force de notre **engagement éthique** font de RIMBAUD une association engagée, inscrivant son action dans une logique **d'ouverture** et **d'inventivité sociale**. Elle s'appuie sur une **pluralité** de **compétences** et expertises orientées sur **l'aide** aux publics en difficultés.

RIMBAUD est constituée de membres de la société civile, œuvrant pour la construction et le maintien d'un **dialogue constructif** avec les partenaires et institutions locales, dans l'objectif **d'interroger continuellement les solutions** à apporter et de **donner du sens** aux décisions locales.

Outre la nécessité de **travailler** réellement « **avec** » les personnes accompagnées, RIMBAUD contribue à la **transformation sociale** et **sociétale** par une **créativité permanente** centrée sur les réalités du quotidien des bénéficiaires et la défense de leurs droits.

Soutenir
l'action de chacun
par des valeurs,
des principes,
une éthique

LE CADRE ÉTHIQUE DE NOTRE ASSOCIATION

L'action de Rimbaud s'inscrit depuis toujours dans **la transmission des valeurs** qui lui sont propres. Cette transmission assure **la stabilité des fondements associatifs**, tout en irrigant et inspirant continuellement les nouvelles réponses proposées.

Rimbaud s'est construit en développant une offre spécifique en matière d'accompagnement de l'addiction, notamment en reconnaissant l'usager.e dans son expertise de sa propre santé et de son parcours. **Si l'addictologie reste au cœur de notre action, l'avenir de l'association se tourne également vers d'autres champs et publics.** Ceci contribue à la diversité et complémentarité de nos missions, sans primauté de l'une sur l'autre.

Notre Projet Associatif, et les valeurs qu'il porte, constitue une illustration de ce qu'est devenue l'Association, diverse dans ses missions, mais unitaire dans l'approche et la posture éthique. Celles-ci reposent sur un engagement de tou.te.s et une réelle prise en compte de la singularité de l'histoire et du moment vécu par chacun.

L'évolution de l'Association s'appuie sur un fort dynamisme et une capacité d'innovation. La taille reste « humaine », favorisant une organisation de proximité. Les principes d'action se structurent autour d'une liberté d'action laissée aux professionnel.le.s, dans un cadre sécurisant.

LES PRINCIPES PARTAGÉS DE L'ACCOMPAGNEMENT : INNOVER, EXPÉRIMENTER, AU BÉNÉFICE DU PARCOURS SINGULIER DE CHACUN

Nos principes d'action s'articulent autour de la prise en compte première de la singularité et de l'expertise de l'usager, l'inconditionnalité de l'accueil, entendu ici comme la capacité à accueillir tout public, là où il en est dans son parcours et dans une posture non-jugeante.

Notre action est intimement liée aux principes d'innovation et d'expérimentation, dans une logique de fort engagement et de souplesse dans le fonctionnement. Rimbaud inscrit ainsi son action dans les principes du « rétablissement », comme manière de faire et d'appréhender la personne dans sa globalité.

- > Prendre en compte la personne dans sa globalité
- > Accompagner en prenant appui sur l'expertise de l'usager.e
- > Intégrer la notion de « rétablissement » comme fondement de l'accompagnement, quel que soit le secteur
- > Innover dans un cadre sécurisant, laissant la place à l'engagement de chaque professionnel

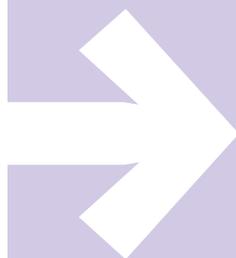
NOS GRANDES VALEURS

La Solidarité, comme valeur historique de construction de RIMBAUD, ayant permis la création d'espaces d'entraide et qui demeure le moteur de notre ambition.

L'Humanisme dans lequel l'individu est appréhendé dans son ensemble, n'étant jamais considéré comme un « moyen », mais toujours une « fin » dans une possibilité d'émancipation constante. L'affirmation de **l'égalité** des individus, quels que soient leurs parcours de vie.

Le pouvoir d'agir, avec une prise en compte de **la singularité** de chacun et une approche professionnelle inscrite dans l'écoute, la disponibilité et **l'aller-vers**.

La liberté de penser et d'agir, dans un cadre professionnel, au service de nos publics.



- Accueillir de manière inconditionnelle.
- Penser l'accompagnement de la personne à partir de son parcours, de son expertise, de sa singularité.
- Expérimenter au profit de nos publics.

UNE ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE EN ACCORD AVEC LES VALEURS ASSOCIATIVES

Les équipes des établissements de l'Association Rimbaud sont composées des différents métiers principaux de notre branche médico-sociale. Schématiquement on retrouve le pôle médical, le pôle social et le pôle psychologique. Ce qui pourrait être une difficulté (de langage, de méthode, de référentiel) se trouve être une force qui nous permet de viser l'accompagnement global de l'usager.

En réaffirmant la place prépondérante des usager.e.s et de leurs droits dans la prise en charge que nous proposons, la loi du 2 janvier 2002 a redéfini le sens profond de l'action de Rimbaud. Les administrateurs, les professionnel.le.s et les usager.e.s s'accordent aujourd'hui dans l'utilisation du mot rétablissement pour désigner ce processus au cœur du parcours de soin et de la relation d'aide.

« Le rétablissement est une approche qui reconnaît la primauté de la personne sur tous les types de traitement. Plutôt que de considérer la personne comme déficiente, il la voit comme le principal levier du changement. Le rétablissement refuse toute idée de chronicité et récuse toute stigmatisation des personnes souffrant de difficultés psychiques. Il récuse notamment la séparation stricte entre personne soignante et personne souffrante et voit les souffrances psychiques avec humilité, loin des catégorisations diagnostiques usuelles ». (GREA)

NOS MISSIONS

1. L'accueil, le soin, l'accompagnement, la réduction des risques et des dommages, l'hébergement et l'insertion des jeunes ou adultes en difficulté, qu'ils aient des conduites addictives, des problématiques psycho-sociales ou des pathologies chroniques.
2. L'accueil, l'accompagnement et l'information en direction de l'entourage des personnes soutenues.
3. La prévention en direction de notre public, des partenaires et de tout acteur privé ou public.
4. L'expérimentation de nouveaux dispositifs et la création de nouvelles offres de service en fonction des besoins des publics.
5. Le développement d'actions partenariales fédératrices au profit et bénéfice des personnes accompagnées.
6. La participation active à la réflexion sur les politiques de solidarités et d'addictions pour porter haut et fort la voix de nos publics.

Connaître

notre histoire
pour penser
l'avenir

L'ÉMERGENCE

L'Association Rimbaud est née à Saint-Étienne en 1978 de la double impulsion des politiques publiques (la Loi de 1970 notamment) et d'une problématique d'usages de drogues émergente dans la ville. Les fondateurs ont choisi de créer une association pour répondre à ce problème social et de santé publique qui appelait une réponse organisée. Abrisée par la Sauvegarde de l'Enfance au départ, elle a pris rapidement son autonomie l'année suivante.

Pour rappel, le secteur de l'alcoologie s'était structuré, avec ses réponses médicalisées, dès le début du XIX^e siècle. Mais à la fin du XX^e, l'émergence dans la population générale de l'usage de produits qui vont être qualifiés de stupéfiants, pousse la plupart des Etats à entrer dans une logique de contrôle et d'interdiction. La Loi de 1970 installe, en France, la figure du toxico-

mane et les sanctions qui accompagnent les délits d'usage et de trafic. Elle structure aussi la branche de la prise en charge en créant l'incitation aux soins et le principe d'un anonymat garanti. Un des enjeux du secteur en France deviendra plus tard l'unification des deux branches, alcoologie et toxicomanie, en une seule: l'addictologie.

Au début des années 80, il n'existe pas de réponse médicalisée de l'addiction. La solution passe par un accompagnement essentiellement psycho-social. Rimbaud tente plusieurs approches: les familles d'accueil, les appartements thérapeutiques, une structure d'insertion par l'activité économique... et une des marques de fabrique des structures d'addictologie: un espace d'accueil et d'écoute où tout peut se dire sans la difficulté de l'entretien en face à face.

1978

Colloque organisé par des acteurs de la santé (dont le Pr. Michel Debout) et du social à Saint-Étienne portant sur l'émergence de la toxicomanie dans la société

1980

Création de l'ANIT (Association nationale des intervenants en toxicomanie) à Saint-étienne dans les locaux de Rimbaud, qui deviendra plus tard ANITEA puis Fédération Addiction

1997

développement de Rimbaud et création de son antenne de Roanne

1979

Création de l'Association Rimbaud, présidée par le Pr. Michel Debout

1992

La structuration du secteur transforme l'Association Rimbaud en CSST (Centre spécialisé de soins pour toxicomanes)

LA STRUCTURATION DU SECTEUR

L'Association évolue au fil de la clarification du secteur. Rimbaud devient un CSST (Centre de soins spécialisé pour toxicomanes) en 1992 et elle s'agrandit en 1997 avec l'ouverture de l'antenne de Roanne.

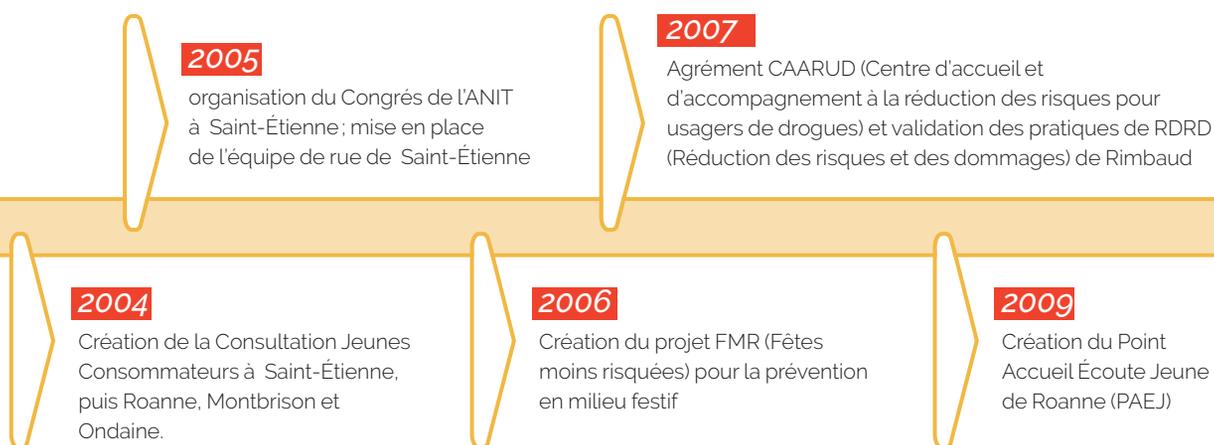
Les années 2000 vont profondément modifier notre Association et le secteur sur plusieurs points : la médicalisation des équipes, la distinction entre "soin" et "réduction des risques" et le développement de Rimbaud au-delà de l'addictologie.

Les équipes de Rimbaud ont été constituées, jusqu'au début des années 2000, majoritairement par des travailleurs sociaux et des psychologues. L'arrivée des traitements de substitution aux opiacés en 1995 a modifié leur composition en y faisant entrer les pratiques infirmier.e.s d'observance des traitements et d'accompagnement médical des usager.e.s. Aujourd'hui, chaque équipe de Rimbaud dispose d'infirmier.e.s coordonné.e.s aux médecins qui apportent leurs connaissances sur

les problématiques. L'accompagnement des usagers peut aujourd'hui être qualifié d'accompagnement global, c'est-à-dire intégrant les approches psychosociale et médicale.

La distinction "soin" et "réduction des risques" s'est opérée en 2006-2009 dans les agréments CSAPA et CAARUD. Sans s'opposer l'un à l'autre, chaque structure porte une identité et des missions spécifiques, au point qu'habituellement les structures sont séparées dans des lieux distincts. L'histoire de Rimbaud est d'avoir maintenue cette cohabitation et imaginé les passerelles et le fonctionnement entre les services. Ce positionnement associatif traduit l'idée d'unité de la personne et de continuité de son parcours de soin.

En 2012, nous avons renforcé notre légitimité dans le secteur du soin des addictions en ouvrant une des onze Communautés Thérapeutiques françaises.



LA CONCRÉTISATION

L'Association s'est largement diversifiée à partir de 2010. La première étape fut la création de la Maison des Adolescents de Roanne à partir d'une action de prévention des conduites à risques menée par le CSAPA. C'était le premier acte d'un développement de Rimbaud en dehors des questions d'addictologie.

Il a été suivi en 2017 de la création des Appartements de Coordination Thérapeutique « La Traversée » (ACT) sur le territoire Roannais, ouvert aux personnes ayant des problématiques associant la santé et la précarité. Le dispositif continue actuellement de se développer en intégrant aujourd'hui des places « hors les murs ».

En 2020, à la demande du Conseil Départemental de la Loire, nous créons le SAMNA (Service d'Accueil des Mineurs Non Accompagnés) de Roanne qui conjugue notre savoir-faire dans les métiers de l'accompagnement des adolescent.e.s et des conduites à risques.

En 2022, l'Association Rimbaud concrétise son engagement auprès des jeunes dits « invisibles » en pilotant un projet à dimension départementale. Le SIL Jeune (Santé Insertion Logement) de la Loire est porté par Rimbaud pour le compte d'un Consortium d'Associations et crée une réponse sociale innovante dans l'accompagnement de jeunes sans solutions.

2009

Agrément CSAPA (Centre de soin, d'accompagnement et de prévention en addictologie)

2011

Ouverture de la Communauté Thérapeutique « Les Portes de l'Imaginaire » à Saint-Didier-sur-Rochefort

2020

Création du Service d'Accueil pour Mineurs Non Accompagnés de Roanne.

2010

Développement du PAEJ en Maison des adolescents (MDA) de Roanne

2017

Ouverture des Appartements de Coordination Thérapeutique de Roanne

Proposer

un cadre d'action
cohérent au
quotidien :
les artisans de
l'Association

LES INSTANCES ASSOCIATIVES

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Elle se prononce sur la gestion du Conseil d'Administration (CA) et la situation morale et financière de l'Association présentée par le Président et le Trésorier. Elle définit les orientations et priorités d'actions proposées par le CA. Elle procède au renouvellement du CA.

À noter que l'Assemblée Générale peut se tenir en session extraordinaire dans les cas prévus par les statuts.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration définit et valide les orientations essentielles de la vie de l'association et son développement. Il s'assure que ces orientations sont conformes aux valeurs de l'Association, à ses statuts, et aux lois et règlements en vigueur. Il garantit la bonne administration et la pérennité de l'Association et la qualité de sa représentation institutionnelle. Il rend compte de sa gestion à l'Assemblée Générale et lui propose les orientations essentielles de la vie de l'Association et de son développement.

LE BUREAU

Le Bureau assure l'interface entre le CA et l'exécutif de l'Association. Le Bureau travaille dans une double temporalité, entre le moyen terme et l'actualité. Il permet la continuité du fonctionnement de l'Association en organisant la préparation des décisions du CA, en s'assurant qu'elles sont mises en œuvre et en prenant les décisions nécessaires pour cela en fonction des priorités.

Il représente l'Association auprès des tiers (politiques, associations, partenaires, personnes diverses) selon les mandats et les besoins.

LA DIRECTION

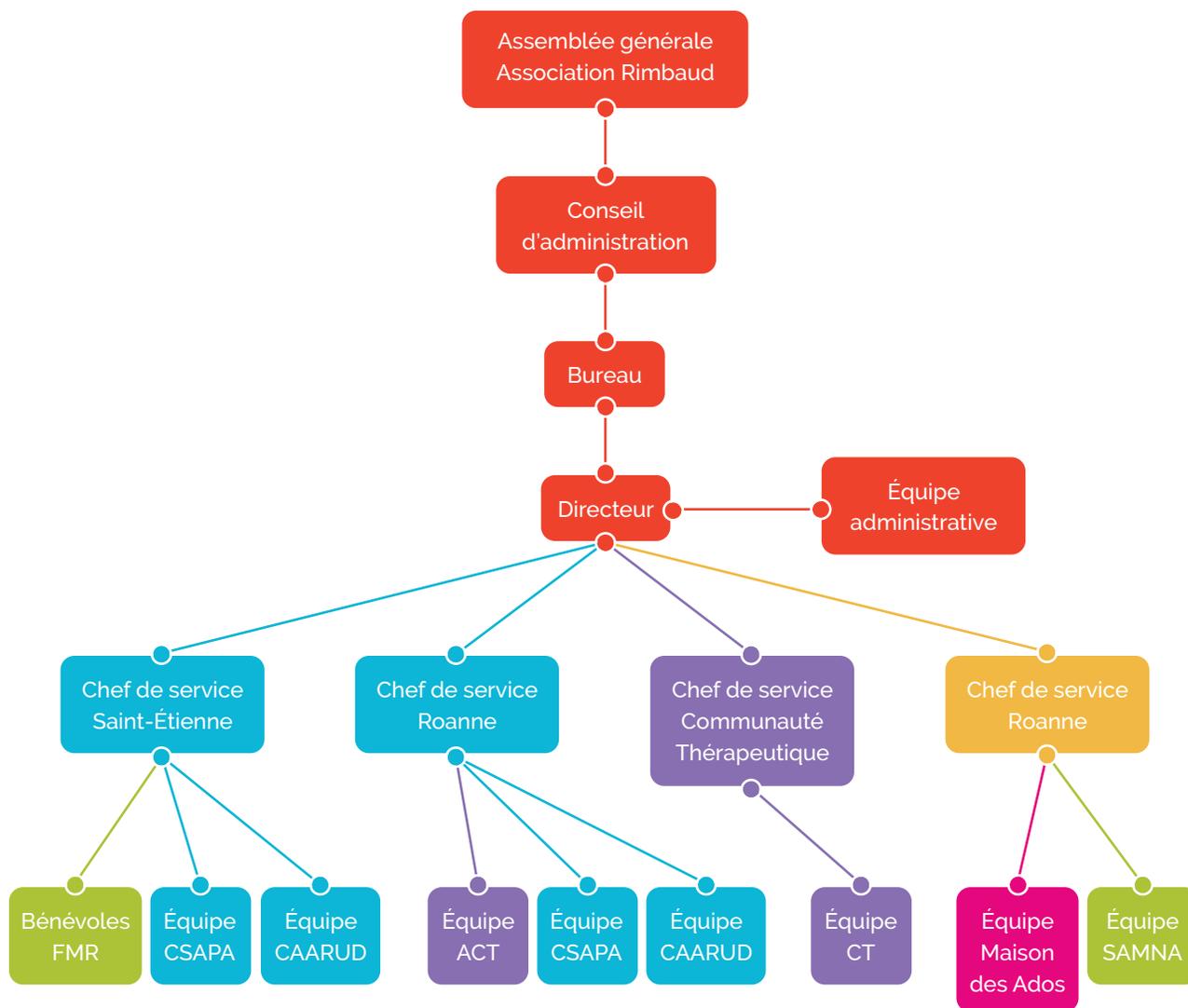
La Direction garantit au quotidien en coordination avec le Bureau le respect du Projet Associatif décidé par les instances politiques de l'Association. Elle met en œuvre les orientations définies par le Bureau et le Conseil d'Administration pour conduire l'action de l'Association et prend pour cela toutes les initiatives nécessaires pour les mener à bien et en garantir la qualité.

Elle assure l'encadrement des salarié.e.s de l'Association et la gestion de ses ressources humaines. Elle rend compte régulièrement au Bureau de l'exécution de l'ensemble des actions engagées. Elle propose au Bureau de nouvelles actions à partir de ce que les militant.e.s, les salarié.e.s, et les partenaires font remonter du terrain et du public.

La Direction met en forme toute proposition de développement de l'action de l'Association sur proposition du Bureau pour examen et décision en Conseil Administration.

ORGANIGRAMME

2023



LES FEMMES ET LES HOMMES

QUI FONT RIMBAUD AU QUOTIDIEN

L'action de Rimbaud repose sur le militantisme de ses Administrateurs et un fort engagement de ses professionnel.le.s. Le Conseil d'Administration renouvelle ici son attachement particulier à ses équipes, artisans de l'accompagnement proposé au quotidien et porteuses d'une transmission des fondements historiques de l'association.

Le Conseil d'Administration est particulièrement attentif à la qualité de vie au travail, tout en invitant chacun à contribuer aux travaux de recherche et apporter une curiosité intellectuelle propice à l'inventivité. Cela s'inscrit dans une logique de développement harmonieux de l'association, et l'exigence d'une qualité de vie des professionnel.le.s.

NOS ÉTABLISSEMENTS DANS LA LOIRE



GLOSSAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET ACTIVITÉS :

CSAPA : Centre de Soins d'Accueil et de Prévention en Addictologie

CAARUD : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues

CJC : Consultation Jeunes Consommateurs

CT : Communauté Thérapeutique

FMR : Fêtes Moins Risquées

MDA : Maison Des Adolescents

ACT : Appartement de Coordination Thérapeutique

SAMNA : Service d'Accueil pour Mineurs Non Accompagnés

La circulaire N°DGS/MC2/2008/79 du 28 février 2008 est le document relatif à la mise en place des Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA).

Le CSAPA de Saint-Étienne et l'antenne roannaise sont des structures pluridisciplinaires qui ont pour mission d'assurer des actions de prévention et de soins aux personnes confrontées à une problématique d'addiction consécutive à une consommation de produits licites ou illicites, ou l'existence d'une problématique comportementale (addiction sans produit type jeux, écrans, sexe...). L'accueil dans les CSAPA est anonyme et gratuit, il se décline sous différentes formes afin d'en favoriser l'accès :

- Consultations tout type de public : proposition d'un accompagnement au long

- cours (entretiens, orientations),
- Consultations Jeunes Consommateurs : accueil des jeunes et/ou des parents et de l'entourage afin d'évaluer la situation et leur proposer si besoin un suivi personnalisé,
- Consultations et accompagnement en milieu pénitentiaire : Maison d'Arrêt de la Talaudière et Centre de Détention de Roanne,
- Actions de prévention en établissements scolaires, centres de formation, milieu professionnel...

Les CSAPA assurent également une mission de Réduction Des Risques et des Dommages (RDRD) afin de proposer une alternative à l'abstinence en introduisant la possibilité de contrôle des risques associés aux consommations. Ils proposent également certains outils de prévention tels que les Tests Rapides à Orientation Diagnostic (dépistage VIH - VHC).

Le Centre Rimbaud a développé plusieurs CJC dites mobiles qui travaillent en allant à la rencontre des jeunes consommateurs sur le Centre Loire, la Vallée de l'Ondaine et le Roannais.

LE CSAPA DE SAINT-ÉTIENNE ET ROANNE

Créé par la loi de santé publique du 9 août 2004, le CAARUD de Saint-Étienne est né en 2006. Son antenne mobile a été créée à Roanne en 2019. Le CAARUD s'adresse à des personnes qui ne sont pas forcément engagées dans une démarche de soin, et qui sont exposées à des risques majeurs. Ce public accueilli à bas seuil d'exigence peut cumuler une multitude de problématiques: conditions de vie précaire, non accès à la santé, possibles infections (hépatite C et VIH), peu ou pas de droits ouverts, difficultés sociales et/ou professionnelles diverses et, bien sûr, des pratiques de consommation à risque.

L'équipe du CAARUD travaille à la création d'un lien de confiance avec l'utilisateur et au maintien de ce dernier. Elle accompagne « le prendre soin » au travers de la réduction des risques et des dommages liées aux consommations, aux pratiques et plus globalement aux risques psychosociaux. Les missions des CAARUD, comme décrites dans le décret n° 2005-1606 du 19 décembre 2005, sont les suivantes:

- L'accueil collectif et individuel (informa-

tions et conseils personnalisés pour les usagers de drogues)

- Le soutien aux usagers dans l'accès aux soins et droits
- La mise à disposition de matériel de consommation à moindre risque
- L'aller vers: intervention de proximité à l'extérieur du centre (rue et structures partenaires) en vue d'établir un contact avec les usagers
- La participation au dispositif de veille en matière de drogues: le CAARUD est agréé Centre de Collecte de Produits et participe à la recherche, à la prévention et à la formation sur l'évolution des pratiques des usagers

Le CAARUD de Saint-Étienne a développé au fil des années deux dispositifs supplémentaires qui viennent enrichir ses missions.

- FMR (Fêtes moins risquées): intervention de réduction des risques en milieu festif, formation à la réduction des risques pour les bénévoles et organisateurs de soirées, mise à disposition de flyers et de matériel de RDR.
- TAPAJ (Travail alternatif payé à la journée): programme d'insertion professionnelle permettant aux jeunes de 16 à 25 ans d'être rémunérés en fin de journée, pour une activité professionnelle qui ne nécessite pas de qualification ou d'expérience professionnelle particulière.

LE CAARUD DE SAINT-ÉTIENNE ET ROANNE



Ouverte en 2012 à Saint-Didier-sur-Rochefort, la Communauté Thérapeutique « Les portes de l'imaginaire » est un CSAPA avec hébergement qui accueille des personnes dépendantes sur une période pouvant aller jusqu'à deux ans. Le cadre de la CT propose un lieu pour des personnes qui désirent faire l'expérience de l'abstinence et s'appuie sur une méthode de soin qui repose sur le partage d'une vie en groupe ou les valeurs d'entraide et de partage sont centrales. La durée d'un séjour peut aller jusqu'à 24 mois.

LA COMMUNAUTÉ THERA- PEUTIQUE, CSAPA RÉSIDENTIEL DE SAINT-DIDIER- SUR-ROCHEFORT

Les résident.e.s sont responsabilisé.e.s dans le fonctionnement de l'établissement (buanderie, économat, animaux, chantiers et ateliers...) mais aussi dans l'accompagnement des autres résidents. Être pair-aidant est une ressource en CT et le savoir expérientiel est valorisé. De la même manière, la participation et la consultation des résident.e.s dans le fonctionnement quotidien comme dans le déroulement du parcours de soin est mise en avant. À côté de cette dimension groupale un accompagnement individuel est proposé à chacun.e par l'équipe pluridisciplinaire. En effet, des entretiens éducatifs permettent au résident.e.s de cheminer sur ses objectifs de rétablissement. Un suivi médical et infirmier est également assuré. Et, un travail psychologique est engagé.

Depuis 2020, la Communauté propose un outil de transition appelé « Maison Communautaire », à Montbrison. Fondé sur un principe d'étaiyage par les pairs, avec des logements individuels mais regroupés autour d'un logement abritant les temps partagés (repas, activités...), la Maison Communautaire est accessible aux résidents de la Communauté ayant atteint la phase 3 du séjour. Son principe vise la stabilisation de la personne, en séjour de 3 mois renouvelables, en dehors du collectif de la Communauté, pour atteindre la situation voulue : logement autonome, hébergement spécifique...



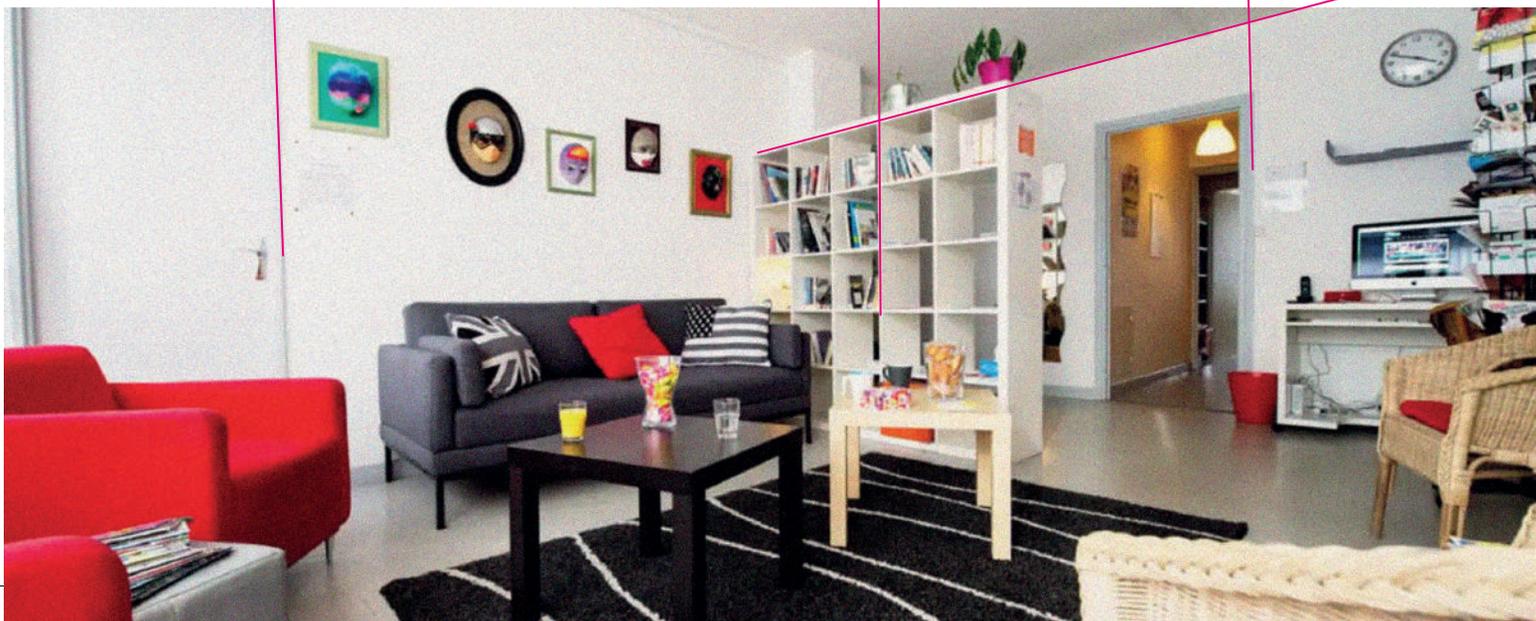
Créée en 2010 dans un partenariat avec le CHU de Saint-Étienne qui dispose de la MDA Saint-Étienne, la Maison des Adolescents de Roanne n'a pas vocation à être un lieu de prise en charge de longue durée. Elle évalue et accompagne sur une durée courte à moyenne, les situations qui viennent spontanément à l'accueil ou qui sont orientées par les partenaires.

Elle est financée et contrôlée par l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes.

L'objectif de la MDA est de permettre à un.e adolescent.e et/ou à son entourage (famille, amis, professeurs, éducateurs...) de verbaliser les difficultés rencontrées et de trouver avec le jeune les réponses les plus adaptées à ses problèmes de santé, de relations familiales, sociales, de scolarité, de problèmes relationnels ou amoureux.

Les situations qui présentent des troubles de santé mentale psychiatriques sont accompagnées, après évaluation, vers les partenaires hospitaliers.

LA MAISON DES ADOLESCENTS DE ROANNE





Le SAMNA (Service d'Accueil pour Mineurs Non Accompagnés) est né en 2020 à la demande du Conseil Départemental de la Loire qui en assure le financement. L'expérience du Centre Rimbaud dans la capacité à accompagner les adolescent.e.s avec la Maison des Adolescents de Roanne a été déterminante dans le choix du Département de nous confier ce service. Le Centre Rimbaud a un agrément pour 30 jeunes qui lui sont confiés.

Les Mineurs Non Accompagnés sont hébergés en appartements collectifs où chacun dispose de sa chambre et partage avec 2 autres résidents les espaces collectifs : salon, cuisine, salle de bain... Les

dix appartements sont disséminés en logement social à Roanne et les communes de l'agglomération roannaise.

L'accompagnement débute de l'âge d'accueil jusqu'à la majorité du mineur. Au-delà, il est soumis à un cadre précis autorisé par le Conseil Départemental (le Contrat Jeune Majeur de 6 mois renouvelables) pour qu'il puisse se poursuivre. Les objectifs de l'accompagnement sont rattachés à la capacité du jeune à pouvoir vivre dans la société française : connaissance suffisante de la langue parlée et écrite, capacité de scolarisation ou de parcours dans les voies professionnalisantes, résolution de la situation administrative... Le Centre Rimbaud y ajoute sa plus-value autour de la santé des jeunes au sens global, physique et psychologique.

LE SAMNA DE ROANNE

La Traversée est un établissement médico-social né en 2017 au Coteau. Il est financé par l'Assurance Maladie sous contrôle de l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes. Il est chargé d'accompagner des personnes atteintes de pathologies chroniques sévères et vivant une situation de précarité sociale. Les ACT se substituent à l'hospitalisation de la personne lorsque son état est stabilisé et lui permet de vivre en logement.

LES APPARTEMENTS DE COORDINATION « LA TRAVERSÉE » DU COTEAU

L'accompagnement vise le retour de la personne dans un logement autonome. Le cas échéant il conduira vers la solution la plus adaptée à la situation de la personne au regard de sa pathologie et des incapacités qu'elle provoque.

Les ACT Traversée accueillent 13 situations (personne seule, couple, couple avec enfant) et proposent une prise en charge globale avec hébergement en logement diffus principalement sur la Commune du Coteau. Le séjour en ACT est de 6 mois renouvelables 2 fois soit 18 mois.

Un projet d'ACT « hors les murs » verra le jour en 2023 pour étendre l'activité aux personnes disposant de leur domicile ou hébergées en établissement.



Construire

les évolutions
de demain
au service
de nos publics

RIMBAUD, **UNE VALEUR SOCIÉTALE AJOUTÉE**

Fondée en 1978, l'Association Rimbaud est née de la volonté des acteurs de la société civile d'apporter des réponses au phénomène émergent de l'usage de drogues. Vigilante sur son indépendance, elle a accompagné le développement de notre secteur et a pris sa part dans ses innovations majeures : la création de la Fédération Addiction (ex-Anitéa fondée à Saint-Étienne), l'évolution de l'addictologie, le soutien à la réduction des risques, le travail en milieu festif, l'émergence des communautés thérapeutiques et de la pair-aidance, la naissance du rétablissement.

Notre modèle associatif, son articulation avec la société civile, son dialogue constant avec les usager.e.s, sa réactivité et sa capacité d'innovation constituent le socle à partir duquel Rimbaud développe son expertise. Depuis 10 ans, fort de son expérience, l'Association s'empare de nouvelles questions et met en place les dispositifs pour y répondre : Maison des Adolescents, Communauté Thérapeutique, Appartements de Coordination Thérapeutique et enfin le service SAMNA pour les mineurs non accompagnés.

Rimbaud réaffirme ainsi que les Associations, loin d'être de stricts opérateurs, ont la capacité de s'emparer des questions sociétales et ainsi participent à la construction de la vie démocratique. Dans la continuité de son histoire, Rimbaud décline une ambition renouvelée en 5 axes stratégiques.

NOS 5 AXES STRATÉGIQUES

Être acteur de créativité
pour la transformation sociale et sociétale
au profit des publics

1

Adapter continuellement
notre organisation
et notre fonctionnement Associatif

2

Contribuer activement
à la vie des territoires

3

Soutenir le développement
de l'Association
par une évolution de notre Gouvernance

4

Affirmer au cœur de nos préoccupations
le bien-être et la qualité de vie au travail

5



ÊTRE ACTEUR DE CRÉATIVITÉ

POUR LA TRANSFORMATION SOCIALE ET SOCIÉTALE AU PROFIT DES PUBLICS

CLÉS DE COMPRÉHENSION

L'Association Rimbaud est dans sa fonction d'analyste du corps social, dont elle traduit les fragilités et les fractures en projets / actions proposés aux financeurs publics et privés. Cette fonction de repérage des besoins nouveaux s'attache à l'innovation des formes d'accompagnement. Attachée à la notion de care (prendre soin) et d'accompagnement global, l'Association soutient les dynamiques intégrant la pair-aidance et le rétablissement.

LES ACTIONS

Être en veille active sur les besoins émergents, évolutions sociologiques et pratiques innovantes françaises, européennes, voire internationales.

S'ouvrir aux projets répondant aux orientations associatives et aux besoins identifiés pour nos publics.

Consolider l'offre déjà existante :

- Structurer notre activité de formation en direction des partenaires locaux.
- Renforcer notre offre de services et d'expertises auprès des collectivités, EPCI.
- Porter une attention toute particulière à la réponse aux besoins des territoires plus ruraux.
- Développer l'action de prévention.
- Soutenir nos établissements dans leurs évolutions.



#2 ADAPTER CONTINUELLEMENT NOTRE ORGANISATION ET NOTRE FONCTIONNEMENT ASSOCIATIF

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Rimbaud revendique la plus-value de son statut associatif : adaptabilité, plasticité, connaissance et implication dans son territoire d'action. Son engagement se traduit par une communication continue en interne pour développer l'identité commune des professionnel.le.s et créer les synergies entre les structures au bénéfice des usager.e.s et de leurs parcours de rétablissement ; vers l'extérieur, les élus, les partenaires pour développer nos capacités de réponse sur notre territoire.

LES ACTIONS

Se donner les moyens de notre ambition, notamment sur les fonctions transversales, et ce pour répondre aux besoins de nos établissements et accompagner les enjeux d'avenir de l'association.

- Être en capacité de faire évoluer la taille de notre organisation tout en maintenant notre culture associative favorisant l'engagement de tous.
- Adapter la structure administrative et les fonctions supports aux besoins.

Renforcer la communication sur l'activité et la vie de l'association auprès des professionnels.

- Développer un intranet / Système d'informations partagé.
- Favoriser les échanges avec les Administrateurs, tout en étant garant de la place de chacun (gouvernance, direction, encadrement...).
- Favoriser le travail interservices et le partage des compétences par la rencontre entre professionnel.le.s et la construction de projets en commun.

Décliner continuellement les approches allant de la réduction des risques au rétablissement au sein de RIMBAUD

- En interrogeant chaque décision associative à l'aune de ces principes.
- En favorisant le travail inter-établissements, dans une vision de parcours de l'usager.
- En l'inscrivant dans le quotidien du Projet de chaque établissement, quel que soit son champ d'action.
- En portant des pratiques fondées avant tout sur la reconnaissance de l'expérience, voire de l'expertise, de l'usager.e.



CONTRIBUER ACTIVEMENT À LA VIE DES TERRITOIRES

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Cet axe s'articule autour des enjeux d'une plus grande visibilité et d'une communication renforcée avec l'environnement.

Il s'agit de mieux se faire connaître, de développer certaines offres de services et de lutter contre les représentations négatives (métiers historiques ou profils des personnes accueillis). Au-delà, l'enjeu se situe sur la couverture territoriale et le repérage en fonction des missions et de l'histoire associative.

LES ACTIONS

Structurer de nouveaux liens partenariaux pour accompagner le développement de l'Association

- Travailler en transversalité et en synergie vers d'autres acteurs à partir de nos compétences.
- Mettre en valeur notre expertise et vision des besoins au sein des structures partenaires.
- Co-construire avec les partenaires les réponses de demain au bénéfice des publics accompagnés.

Proposer une action associative structurée de communication publique

- Proposer et animer des actions de réflexion de niveau départemental.
- Développer le niveau d'interlocution des Administrateurs avec les décideurs publics.

SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ASSOCIATION PAR UNE ÉVOLUTION DE NOTRE GOUVERNANCE

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Rimbaud défend le modèle associatif comme vecteur de démocratie par la représentativité de son C.A. et le rénove par l'intégration des représentant.e.s du personnel. L'Association promeut également la citoyenneté en invitant les usager.e.s des dispositifs à participer aux travaux du CA. Il s'agit de sortir d'un modèle de gouvernance traditionnelle pour enrichir la réflexion de l'Association et traduire les besoins concrets de nos salarié.e.s et de nos publics.

LES ACTIONS

Faire évoluer nos statuts en accord avec notre développement.

Développer les liens et **l'action politique sur les territoires**, pour être un acteur des politiques sociales locales.

- Participer régulièrement aux temps et espaces de réflexion locaux.
- Aller à la rencontre des décideurs locaux pour valoriser l'action et promouvoir les apports possibles de RIMBAUD.
- Pour porter haut et fort la parole et la place des usager.e.s dans le cadre des politiques sociales, inciter au partage et à la rencontre entre les décideurs associatifs présents sur les territoires.

Promouvoir l'innovation associative dans toutes ses dimensions, notamment en matière de place de chacun dans la vie de l'Association et sa Gouvernance.

- Ouvrir toujours plus la place des usagers dans la gouvernance
- Inviter les représentants des salariés dans le cadre du Conseil d'Administration

Renforcer le soutien et l'appui aux Administrateurs pour leur permettre d'exercer au mieux leur mandat.

- Favoriser la formation des administrateurs
- Proposer une veille régulière en direction des Administrateurs, que ce soit au travers d'une transmission d'informations régulières ou de journées thématiques...

#5 AFFIRMER

AU COEUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS LE BIEN-ÊTRE ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

LES ACTIONS

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Une identité associative forte est valorisante pour les professionnel.le.s. Elle est également facteur d'efficience de l'action pour nos publics.

L'intégration des professionnel.le.s, la valorisation des carrières via la formation, les temps de partages interservices, la convivialité associative forment l'environnement apte à nous consolider.

Adapter les compétences aux évolutions des besoins des publics accompagnés, notamment en favorisant l'accès aux formations.

Soutenir les professionnels dans leurs pratiques, notamment via de l'APP (Analyse de la Pratique Professionnelle).

Favoriser des temps de travail partagés entre métiers et services, permettant de renforcer les interconnaissances, via, par exemple, des moments de convivialité et de réflexion.

Promouvoir des parcours professionnels cohérents, en étant attentif à éviter de trop fortes polyvalences de certaines fonctions, en soutenant des parcours qualifiants et évolutifs en accord avec les orientations associatives.

Structurer davantage le processus d'intégration des nouveaux salarié.e.s et stagiaires, via la création d'un livret d'accueil et une formalisation de la phase de découverte associative.

Encourager l'expression de projets par les professionnel.le.s et s'inscrire dans des logiques d'innovation en accord avec leurs envies, aspirations, appétences personnelles.

Poursuivre le travail et la réflexion entre cadres pour penser / structurer / imaginer les projets d'avenir, travailler sur la stratégie commune. Proposer en complément des espaces de réflexion et prises de recul avec des intervenant.e.s extérieur.e.s.





ASSOCIATION RIMBAUD

CSAPA Saint-Étienne

contact@centre-rimbaud.fr
04 77 21 31 13

CAARUD Saint-Étienne

contact@centre-rimbaud.fr
04 77 21 31 13

CSAPA Roanne

contact@centre-rimbaud.fr
04 77 70 11 25

CAARUD Roanne

contact@centre-rimbaud.fr
04 77 70 11 25

Communauté Thérapeutique

ct@centre-rimbaud.fr
04 77 96 25 85

ACT La Traversée

act.latraversee@centre-rimbaud.fr
04 77 72 73 25

Maison des Adolescents de Roanne

contact@mda-roanne.fr
09 83 78 78 05

SAMNA Roanne

contact@samna-rimbaud.fr
09 87 01 33 04

Consultations avancées CJC

Montbrison
Vallée de l'Ondaine
04 77 49 62 49